

Zarządzenie Nr RMiG.120.77.2019
Burmistrza Miasta i Gminy
Łosice
z dnia 12 grudnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Łosicach.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2019, poz. 1282), oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936 i z 2019 r. poz. 2437) zarządzam, co następuje:

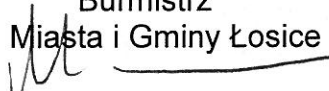
§ 1. Ustalam regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Łosicach w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc zarządzenie Nr 28/09 Burmistrza Miasta i Gminy Łosice z dnia 10 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Łosicach zmienione zarządzeniem Nr RMiG 120.76.2017 z dnia 01 grudnia 2017 r. oraz Nr RMiG. 120.104.2018 z dnia 10 października 2018 r.

§ 3. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników, poprzez przekazanie kopii zarządzenia kierownikowi wydziału, kierownikom referatów Urzędu oraz pracownikom zatrudnionym na samodzielnych stanowiskach i ma zastosowanie od dnia 1 stycznia 2020 roku.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz
Miasta i Gminy Łosice

Mariusz Kucewicz

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW URZĘDU MIASTA I GMINY W ŁOSICACH

§ 1

Niniejszy regulamin wynagradzania, zwany w dalszej treści „regulaminem” określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne i szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
- 2) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa
- 3) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego, o którym mowa w art. 36 ust. 4 i 5 ustawy o pracownikach samorządowych oraz innych dodatków

I. WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE I SZCZEGÓLNE WARUNKI WYNAGRADZANIA W TYM MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO.

§ 2

Wymagania kwalifikacyjne i szczegółowe warunki wynagradzania, ustala się w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 3

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszerogowania określa zał. nr 2 do niniejszego regulaminu.

II WARUNKI PRYZNAWANIA ORAZ WARUNKI I SPOSÓB WYPŁACANIA NAGRÓD INNYCH NIŻ NAGRODA JUBILEUSZOWA.

§ 4

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pozostający w dyspozycji Burmistrza.
2. Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane przez Burmistrza.

III. WARUNKI I SPOSÓB PRYZNAWANIA DODATKÓW, O KTÓRYCH MOWA W ART. 36 UST. 4 I 5 USTAWY O PRACOWNIKACH SAMORZĄDOWYCH ORAZ INNYCH DODATKÓW

§ 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik Nr 3 do niniejszego regulaminu.

§ 6

1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub wykonywania dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony w formie pisemnej ze wskazaniem tytułu jego przyznania.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach środków posiadanych na wynagrodzenia.
4. Wysokość dodatku specjalnego nie może przekroczyć kwoty stanowiącej równowartość 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
5. Dodatek przyznaje Burmistrz na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika.

IV. TERMIN, MIEJSCE I CZAS WYPŁATY WYNAGRODZENIA

§ 7

1. Wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się raz w miesiącu z dołu dwudziestego piątego dnia każdego miesiąca, a dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi oraz zatrudnionych w ramach robót publicznych i prac społecznie użytecznych trzydziestego dnia każdego miesiąca.
2. Wynagrodzenie wypłaca się na wskazany przez pracownika rachunek bankowy, chyba że pracownik złoży w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

§ 8

W zakresie nieuregulowanym w regulaminie stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy, w szczególności przepisy Kodeksu pracy, akty wykonawcze do Kodeksu pracy, ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2019, poz.1282) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936 i z 2019 r. poz. 2437).

Załącznik nr 1

do regulaminu wynagradzania pracowników

TABELA STANOWISK

wymagane kwalifikacje, kategorie zaszeregowania oraz maksymalne stawki dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach

URZĄD MIASTA I GMINY

1. Stanowiska kierownicze urzędnicze

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego | Wykształcenie | Staż pracy | Uwagi |
|-----|---|--------------------------|---------------------------------------|---------------|----------------------------|-------|
| 1. | Sekretarz Miasta | XX | 7 | wyższe | art. 5 ust. 2 uops | |
| 2. | Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego | XVIII | 6 | wyższe | Według odrębnych przepisów | |
| 3. | Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego | XVII | 4 | wyższe | 4 | |
| 4. | Kierownik Referatu | XVII | 6 | wyższe | 4 | |
| 5. | Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych | XVII | 6 | wyższe | Według odrębnych przepisów | |

2. Stanowiska urzędnicze

| | | | | | | |
|----|--------------------|------|---|-------------------|----------------------------|--|
| 1. | Radca prawny | XVII | 6 | wyższe | według odrębnych przepisów | |
| 2. | Inspektor | XVI | - | Wyższe Średnie | 3 5 | |
| 3. | Starszy informatyk | XIV | - | wyższe | 3 | |

| | | | | | | |
|----|-----------------------------|------|---|-------------------|--------|--|
| 4. | Podinspektor, informatyk | XIII | - | wyższe średnie | - 3 | |
| 5. | Referent, kasjer | XI | - | średnie | 2 | |

3. Stanowiska pomocnicze i obsługi

| | | | | | | |
|----|-----------------------|------|---|--------------------|---|--|
| 1. | Palacz c.o. | IX | - | zasadnicze zaw. | - | |
| 2. | Robotnik gospodarczy | VI | - | podstawowe | - | |
| 3. | Portier | IX | - | podstawowe | - | |
| 4. | Pomoc administracyjna | IX | - | średnie | - | |
| 5. | Sprzątaczką | VIII | - | podstawowe | - | |

4. Stanowiska na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych

| | | | | | | |
|----|---|------|---|---------|---|--|
| 1. | Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | XIV | - | wyższe | 3 | |
| | | XIII | - | wyższe | - | |
| 2. | Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | XII | - | średnie | 3 | |
| | | X | - | średnie | 2 | |
| | | IX | - | średnie | - | |

5. Stanowiska kierownicze urzędnicze Straży Miejskiej

| | | | | | | |
|----|-------------------------------|------|---|--------|---|--|
| 1. | Komendant Straży Miejskiej | XVII | 6 | wyższe | 5 | |
|----|-------------------------------|------|---|--------|---|--|

6. Stanowiska urzędnicze Straży Miejskiej

| | | | | | | |
|----|-------------------|-----|---|---------|---|--|
| 1. | Inspektor | XVI | - | wyższe | 2 | |
| | | | | średnie | 5 | |
| 2. | Młodszy inspektor | XIV | - | wyższe | 2 | |
| | | | | średnie | 5 | |

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Łosice
M
Maciej Kucewicz

Załącznik Nr 2

do regulaminu wynagradzania pracowników

TABELA

miesięcznych maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania

| Kategoria zaszeregowania | Kwota w złotych |
|--------------------------|-----------------|
| I | 2.300 |
| II | 2.450 |
| III | 2.500 |
| IV | 2.550 |
| V | 2.600 |
| VI | 2.650 |
| VII | 2.700 |
| VIII | 2.750 |
| IX | 2.800 |
| X | 2.900 |
| XI | 3.000 |
| XII | 3.200 |
| XIII | 3.600 |
| XIV | 3.700 |
| XV | 4.200 |
| XVI | 4.600 |
| XVII | 5.000 |
| XVIII | 5.400 |
| XIX | 5.800 |
| XX | 6.000 |


BURMISTRZ
Miasta i Gminy Łosice
Mariusz Kucewicz

Załącznik nr 3

do regulaminu wynagradzania
pracowników

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

| Stawka dodatku funkcyjnego | Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kat. zaszergowania |
|-----------------------------------|--|
| 1 | do 40 |
| 2 | do 60 |
| 3 | do 80 |
| 4 | do 100 |
| 5 | do 120 |
| 6 | do 140 |
| 7 | do 160 |
| 8 | do 200 |

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Łosice

Marcin Kucewicz